



COMUNE DI GALLIATE LOMBARDO

Provincia di Varese

Via Carletto Ferrari, 12 - 21020 Galliate Lombardo (VA)

Tel. 0332 947265 - Fax 0332 949607

E-mail: finanziario@comune.galliatelombardo.va.it

PEC: comune.galliatelombardo@legalmailpa.it

Settore: AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA

Determinazione n. 47 del 24.05.2020 (N. settoriale 35)

Oggetto: EROGAZIONE PREMIO AI LAVORATORI DIPENDENTI - ARTICOLO 63 DEL DECRETO LEGGE 17 MARZO 2020, N. 18.

L'anno **duemilaventi** il giorno **ventiquattro** del mese **maggio**, nella sede municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge,

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA/ FINANZIARIA

Motivazioni :

- l'articolo 63 del D.L. n.18/2020 che stabilisce che *“Ai titolari di redditi di lavoro dipendente di cui all'articolo 49, comma 1, del testo unico delle imposte sui redditi approvato con decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, che possiedono un reddito complessivo da lavoro dipendente dell'anno precedente di importo non superiore a 40.000 euro spetta un premio, per il mese di marzo 2020, che non concorre alla formazione del reddito, pari a 100 euro da rapportare al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro nel predetto mese”*;

- che l'Agenzia delle Entrate ha fornito chiarimenti in merito all'applicazione dell'articolo 63 del D.L. n.18/2020 con la Circolare n. 8/E del 03/04/2020 e con la Risoluzione n.18/E del 09/04/2020;

- la Circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 8/E del 03/04/2020, in merito al limite dei 40.000 euro del reddito dell'anno precedente ha chiarito che:

- nel limite di 40 mila euro previsto dall'articolo 63 del D.L. n.18/2020 deve considerarsi esclusivamente il reddito di lavoro dipendente assoggettato a tassazione progressiva IRPEF e non anche quello assoggettato a tassazione separata o ad imposta sostitutiva (punto 4.6 Circolare n. 8/E);

- qualora il datore di lavoro tenuto all'erogazione del premio non sia lo stesso che abbia rilasciato la certificazione unica dei redditi per l'anno precedente, il dipendente, al fine di ottenere il premio, dovrà rilasciare al sostituto di imposta una autodichiarazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, in cui attestare l'importo del reddito di lavoro dipendente conseguito nell'anno precedente (punto 4.8 Circolare n. 8/E);

- ai fini del calcolo del premio da erogare ai lavoratori dipendenti la Risoluzione dell'Agenzia delle entrate n. 18/E del 09/04/2020 ha chiarito che:

- il premio di 100 euro deve essere rapportato al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro nel mese di marzo e che pertanto il rapporto deve tener conto dei giorni effettivamente lavorati presso la sede di lavoro e di quelli lavorabili in base al contratto di lavoro in essere;

- il premio non spetta per i giorni in cui il lavoratore non ha svolto la propria attività lavorativa presso la sede di lavoro, in quanto ha espletato l'attività lavorativa in telelavoro o in *smart working*, ovvero è stato assente per qualsiasi altro motivo (ferie, malattia, permessi retribuiti o non retribuiti, congedi, ecc.);
- il premio di 100 euro spetta al lavoratore qualora abbia svolto la propria prestazione lavorativa in presenza in tutti i giorni previsti dal contratto, indipendentemente se in *full time* o *part time*;
- fermo restando il limite massimo di 100 euro, qualora il lavoratore abbia più contratti *part time* in essere, il premio sarà erogato dal sostituto d'imposta individuato dal lavoratore e a tal fine, il lavoratore deve dichiarare al sostituto i giorni di lavoro svolti presso la sede dell'altro datore e i giorni lavorabili ai fini del calcolo della quota spettante;
- l'art. 63 comma 2 e 3 del D.L. n. 18/2020 stabilisce che i sostituti d'imposta di cui agli articoli 23 e 29 del decreto del Presidente della Repubblica 29 settembre 1973, n. 600:
 - riconoscono, in via automatica, il premio a partire dalla retribuzione corrisposta nel mese di aprile e comunque entro il termine di effettuazione delle operazioni di conguaglio di fine anno;
 - compensano l'incentivo erogato mediante l'istituto di cui all'articolo 17 del Decreto Legislativo 9 luglio 1997, n. 241;
- sulla base delle autocertificazioni e dichiarazioni prodotte dai dipendenti nei casi previsti dalla disposizione sopra citata nonché dalla rilevazione dei giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro nel mese di marzo, i beneficiari del premio risultano essere i seguenti dipendenti:

	MARZO					Lavorati in sede	Premio erogabile
	Lavorativi	Smart Work	Ferie	Permessi	Tot. assenze		
CRESPI ERNESTA	22	0	0	4	0	18	81,82 €
VOLPI MASSIMO	22	0	1	0	1	21	95,45 €
PERMUNIAN ROBERTO	22	2	2	0	4	18	81,82 €

Riferimenti normativi :

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 09/01/2019, ad oggetto: "Attribuzione al Sindaco pro tempore, Sig. Angelo Bertagna, dei poteri gestionali dell'Area Amministrativa/Finanziaria ed all'Assessore, Sig. Gabriele Andena, dell'Area Tecnica/Manutentiva ai sensi dell'art.53, comma 23, della legge 23 dicembre 2000 n. 388 e ss.mm.ii.";
- il Decreto del Ministero dell'Interno del 13/12/2019, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 295 del 17/12/2019, con cui il termine per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2020/2022, è stato differito al 31/03/2020;
- il Decreto del Ministero dell'Interno del 28/02/2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 50 del 28/02/2020, con cui il termine per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2020/2022, è stato ulteriormente differito al 30/04/2020;
- l'art. 107 del D.L. 17/03/2020 n. 18, convertito con modificazioni dalla Legge 24/04/2020, n. 27, con cui il termine per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2020/2022, è stato ulteriormente differito al 31/07/2020;
- il Bilancio di Previsione 2019/2021 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 09 del 30/03/2019, dichiarata immediatamente esecutiva e successive variazioni;
- la Deliberazione della Giunta Comunale, n. 24 del 08/05/2019, con cui sono state assegnate le risorse per il triennio 2019/2021, ai responsabili dei servizi e successive variazioni;
- la Deliberazione della Giunta Comunale, n. 07 del 25/02/2020, con cui è stato approvato lo schema Bilancio di Previsione 2020/2022, dichiarata immediatamente esecutiva, come sopra variato con Deliberazione della Giunta comunale n. 11 del 10/04/2020;

- gli artt. 163, 183 e 191 del vigente D.Lgs. n. 267/00;
- lo Statuto Comunale e il Regolamento di Contabilità armonizzata;
- il Decreto Legislativo N. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo N. 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni;

D E T E R M I N A

1) di liquidare il premio previsto dall'art. 63 del D.L. n. 18/2020 ai dipendenti comunali di cui al presente prospetto

	MARZO						Premio erogabile
	Lavorativi	Smart Work	Ferie	Permessi	Tot.assenze	Lavorati in sede	
CRESPI ERNESTA	22	0	0	4	0	18	81,82 €
VOLPI MASSIMO	22	0	1	0	1	21	95,45 €
PERMUNIAN ROBERTO	22	2	2	0	4	18	81,82 €

2) di dare atto che i suddetti premi verranno liquidati ai dipendenti comunali con le retribuzioni del mese di maggio e che tali importi, ai sensi dell'art. 63 comma 3 del D.L. 18/2020 saranno compensati dal sostituto d'imposta mediante l'istituto di cui all'articolo 17 del decreto legislativo 9 luglio 1997, n. 241;

3) di impegnare la spesa complessiva di € 259,09, derivante dal presente provvedimento al capitolo 40020 "Versamento ritenute erariali" del bilancio di previsione esercizio 2020 in corso di formazione;

4) di dare atto inoltre che, il presente atto, è esecutivo a decorrere dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi del comma 4 dell'art. 151 del D.Lgs. n. 267/00;

5) di trasmettere in elenco la presente contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio, alla Giunta Comunale ed ai Capigruppo Consiliari.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
Angelo Bertagna